

RÉGIME DE RETRAITE

À L'INTENTION DU PERSONNEL NON ENSEIGNANT DES COMMISSIONS SCOLAIRES PUBLIQUES DU MANITOBA



RAPPORT ANNUEL 2022

Photo de Karen Harrington

WWW.MBSCHOOLPENSION.CA

Table des matières

Message de la présidente du conseil de fiduciaires	1 - 2
Résumé des investissements	3 - 7
Information sur les participants	8 - 9
Information financière	10 - 11
Fiduciaires et conseillers du régime.....	12 - 13

Votre régime de retraite

Le régime de retraite du personnel non enseignant de l'Association des commissions scolaires du Manitoba (ACSM) est un régime à cotisations déterminées, ce qui signifie que votre pension dépend des cotisations de l'employeur et de l'employé. Des comptes individuels sont créés pour les participants, et les prestations sont basées sur les montants crédités sur ces comptes (les cotisations des employés et celles de l'employeur), plus tout revenu issu du placement de l'argent figurant au compte. Dans les régimes à cotisations déterminées, les prestations futures fluctuent en fonction des revenus de placement.

Le régime de retraite du personnel non enseignant a été créé en août 1974; trente-trois (33) divisions scolaires y participent.

Gouvernance

Le conseil de fiduciaires du régime de retraite du personnel non enseignant de l'ACSM comprend neuf personnes, nommées comme suit : (a) cinq personnes nommées par le bureau de direction de l'ACSM parmi les commissaires des commissions scolaires participantes, dont une qui doit être membre du bureau de direction de l'ACSM, (b) une personne nommée par la Manitoba Association of School Business Officials, ou la personne qui lui succède, parmi ses membres actifs, (c) deux personnes nommées par le Syndicat canadien de la fonction publique, ou la personne qui lui succède, parmi les membres du régime, et (d) une personne nommée par les associations de personnel non enseignant.

Message de la présidente du conseil de fiduciaires

Au nom du conseil de fiduciaires, j'ai le plaisir de présenter le rapport annuel sur le régime de retraite à cotisations déterminées du personnel non enseignant de l'Association des commissions scolaires du Manitoba (ACSM) pour l'exercice clos le 31 décembre 2022. Ce rapport fournit des renseignements sur la manière dont le conseil de fiduciaires a géré ce régime au cours du dernier exercice financier.

Le conseil de fiduciaires soutient la gestion du régime de retraite et aide à maintenir son intégrité financière et sa viabilité grâce à sa bonne gouvernance.

Un des tests essentiels de la solidité et de la viabilité d'un régime de retraite est l'épreuve du temps. Au fil des ans, le régime a prouvé sa résilience et sa capacité à croître.

Le régime continue de produire de bons résultats malgré la volatilité de l'économie que l'on a connue récemment. Le rendement du régime sur dix ans est de 7,95 %, et son rendement sur quatre ans est de 7,86 %, ce qui le classe au seizième (16^e) rang. Notre régime continue d'illustrer à merveille à quel point la diversification des investissements est une excellente stratégie. Nous sommes extrêmement fiers du rendement du régime et des résultats d'investissement obtenus au fil des ans. Nous restons fidèles à notre volonté de nous inscrire dans la durée et d'offrir à nos participants un revenu de retraite concurrentiel.

À compter du 1^{er} janvier 2022, les dispositions relatives à l'admissibilité au régime ont été revues et modifiées afin qu'elles soient concurrentielles et conformes aux autres régimes du secteur public au Manitoba, tout en offrant la souplesse nécessaire pour répondre aux besoins financiers et aux objectifs de retraite de chaque participant. La période d'attente d'un (1) an a été éliminée, et les participants admissibles peuvent maintenant adhérer au régime à tout moment au cours des deux (2) premières années de leur emploi dans une division scolaire participante. Le secteur de l'éducation a besoin d'une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée pour fournir des services aux élèves et aux collectivités de la province. Un régime de retraite solide est un élément clé de la rémunération globale des employés et revêt une importance cruciale pour les divisions scolaires sur le plan du recrutement et de la rétention des employés. Les fiduciaires en sont conscients et veilleront à ce que le régime, en tant qu'élément clé de la rémunération globale, continue d'offrir des prestations appropriées et durables à ses membres.

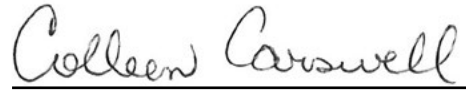
Tout est en place pour que les participants au régime aient un avenir très prospère. Les fiduciaires se réjouissent de la valeur que le régime continuera de créer pour ses participants, tout au long de leur carrière professionnelle et jusqu'à leur retraite, ainsi que pour leur famille.

Je vous invite à souhaiter la bienvenue à Craig Stahlke (représentant de l'ACSM), Sandy Szwaluk (représentante de l'ACSM) et André Freynet (représentant du SCFP) au sein du conseil de fiduciaires. Leur expertise sera un atout inestimable. Nous souhaitons également exprimer notre gratitude et nos meilleurs vœux à Linda Ross (représentante de l'ACSM), Louise Johnston (représentante de l'ACSM) et Darlene Parsons (représentante du SCFP) qui ont achevé leur mandat ou pris leur retraite en 2022.

Pour conclure, je tenais à remercier notre conseil de fiduciaires, la direction et le personnel de l'ACSM, nos consultants, conseillers, administrateurs et gestionnaires de placements pour leurs efforts combinés et leur engagement à servir nos membres. Nous nous réjouissons de participer à la croissance du régime et de collaborer avec les parties prenantes pour le renforcer davantage. Les fiduciaires vous encouragent à prendre le temps de lire le rapport annuel 2022 et espèrent que vous trouverez son contenu utile et informatif.

Vous trouverez ce rapport annuel, les documents sur le régime, une explication des options de retraite, des calculs de prestations de retraite et une foire aux questions à l'adresse suivante : www.mbschoolpension.ca.

Veillez agréer mes sincères salutations,

A handwritten signature in cursive script that reads "Colleen Carswell". The signature is written in black ink and is positioned above a horizontal line.

Colleen Carswell
Présidente du conseil de fiduciaires

Résumé des investissements

Les régimes de retraite canadiens de l'univers RBC ont affiché un rendement de -10,3 % en 2022

Toronto, 31 janvier 2023 — Les régimes de retraite canadiens de l'univers RBC ont encaissé des pertes considérables en 2022 malgré un dernier trimestre positif, selon le dernier sondage de RBC Services aux investisseurs et de trésorerie (SIT).

Dans l'univers des régimes de retraite de RBC SIT, les actifs des régimes de retraite ont enregistré un rendement de 3,8 % au cours des trois derniers mois de l'année, ce qui porte le rendement annuel médian à -10,3 %. Il s'agit du plus bas niveau observé depuis la crise financière de 2008, qui affichait alors un rendement annuel médian de -15,9 %.

« Malgré la volatilité qui s'est installée à cause de l'inflation tenace et les taux d'intérêt élevés imposés par les banques centrales, les régimes de retraite sont remontés vers la fin de 2022, déclare Niki Zaphiratos, première directrice générale, Propriétaires d'actifs, RBC SIT. Toutefois, cette hausse n'a pas pu contrebalancer les lourdes pertes des deux premiers trimestres. »

Les actions étrangères, la catégorie d'actif la plus performante du quatrième trimestre, ont enregistré un rendement trimestriel de 9,7 %, ce qui porte leurs rendements annuels à -11,3 %. Elles arrivent devant l'indice MSCI Monde, qui affiche quant à lui un rendement de -12,2 %. Au cours du trimestre, la majorité des marchés développés ont généré de bons rendements en monnaie locale. De plus, les gains sur les opérations de change hors du marché américain ont encore haussé les rendements des portefeuilles non couverts. En effet, l'indice MSCI EAEO (\$ CA) est à 15,7 % contre 8,7 % pour l'indice MSCI EAEO (USD). Les titres de valeur ont surpassé les titres de croissance au cours du trimestre et ont terminé l'année bien en avance sur eux (indice de valeur MSCI Monde à 0,3 % contre indice de croissance MSCI Monde à -24,1 %).

Tout au long du trimestre, les actions canadiennes ont été à la traîne des actions mondiales et ont offert un rendement de 6,3 %, contre 5,9 % pour l'indice composé TSX. Au cours de l'année, les actions tributaires de l'économie intérieure ont été la catégorie d'actif la plus performante grâce à une forte pondération d'actions du secteur des marchandises (rendement de -3,6 % dans l'univers des régimes de retraite de RBC SIT contre -5,8 % pour l'indice composé TSX).

Les régimes de retraite canadiens ont connu leur plus forte baisse annuelle des titres à revenu fixe en plus de 30 ans. Ils ont ainsi perdu 16,8 % de leur valeur sur une période de 12 mois, comparativement à -11,7 % pour l'indice d'obligations FTSE Canada. Comme les banques centrales ont adopté une politique monétaire restrictive pour maîtriser l'inflation galopante, les taux obligataires ont rapidement augmenté dans tous les secteurs. Le repli s'est généralisé dans l'ensemble du marché, mais les obligations à long terme sensibles à l'inflation ont été les plus touchées. L'indice obligataire global à long terme FTSE Canada a reculé de 21,8 %, tandis que les obligations globales à court terme FTSE Canada ont reculé de 4,0 %.

« L'année a été difficile pour les gestionnaires d'actifs des régimes de retraite, constate Mme Zaphiratos. Les actions et les titres à revenu fixe, qui vont habituellement se contrebalancer, ont tous deux encaissé des pertes. Toutefois, la hausse rapide des taux obligataires a entraîné une diminution du passif des régimes de retraite, et la plupart d'entre eux ont terminé le trimestre en meilleure posture. »

Elle poursuit : « Au cours des prochains mois, les promoteurs de régimes devront rester à l'affût des facteurs de risque, comme les décisions des banques centrales, les tensions géopolitiques persistantes et la lutte contre la pandémie dans certains marchés émergents. »

Résumé des investissements

Structure du portefeuille Exercice clos le 31 décembre 2022

Total du régime
726,5 \$

25%	30%	25%	5%	10%	5%	0%
Actions canadiennes 168,6 \$ 23,2 %	Actions mondiales 212,9 \$ 29,3 %	Revenu fixe 172,4 \$ 23,7 %	Hypothèque 36,6 \$ 5,0 %	Immobilier 99,1 \$ 13,6 %	Infrastructure 34,6 \$ 4,8 %	Trésorier et équivalent 2,3 \$ 0,3 %
BlackRock CA 168,6 \$ 23,2 %	BlackRock GBL 114,4 \$ 15,7 %	Fierra 84,1 \$ 11,6 %	Greystone 36,6 \$ 5,0 %	Fiera 99,1 \$ 13,6 %	Axiom 34,6 \$ 4,8 %	Compte de débours 2,3 \$ 0,3 %
	Baillie Gifford 98,5 \$ 13,6 %	Alliance Bernstein 88,3 \$ 12,2 %		Greystone 0,0 \$ 0,0 %		

OBJECTIFS DE RENDEMENT

Les objectifs de rendement pour le régime total sont les suivants :

1. Indice des prix à la consommation + 3,5 %
2. Rang supérieur au 40e percentile dans l'univers des régimes de 250 millions à 1 milliard \$ sur 4 ans
3. Dépassement des critères de référence :

Depuis janvier 2018 = [25 % de l'indice composé TSX + 30 % de l'indice MSCI ACWI (\$ CA net) + 12,5% de l'indice des obligations universelles FTSE Canada + 12,5% FTSE TMX Universe + 5 % de l'indice obligataire société à court terme FTSE Canada + 10 % de l'indice MSCI IPD de l'immobilier + 5 % IPC (+4 %/année)]
+ 0,75 % sur quatre ans

Depuis le 1er juin 2012 = 25 % de l'indice composé TSX + 30 % de l'indice MSCI Monde + 45 % de l'indice des + 1,25 % sur quatre ans

Depuis le 1er juillet 2009 = 25 % de l'indice composé TSX + 15 % de l'indice S&P 500 + 15 % de l'indice MSCI EAFE + 40 % de l'indice des obligations universelles FTSE Canada + 5 % de l'indice bons du Trésor à 91 jours + 1,25 % sur quatre ans (prior to July 1, 2009) = 30 % TSX Composite + 10 % S&P 500 + 10 % MSCI EAFE + 40 % de l'indice des obligations universelles FTSE Canada + 10 % de l'indice bons du Trésor à 91 jours + 1.5% sur quatre ans

Résumé des investissements

Répartition des actifs Exercice clos le 31 décembre 2022

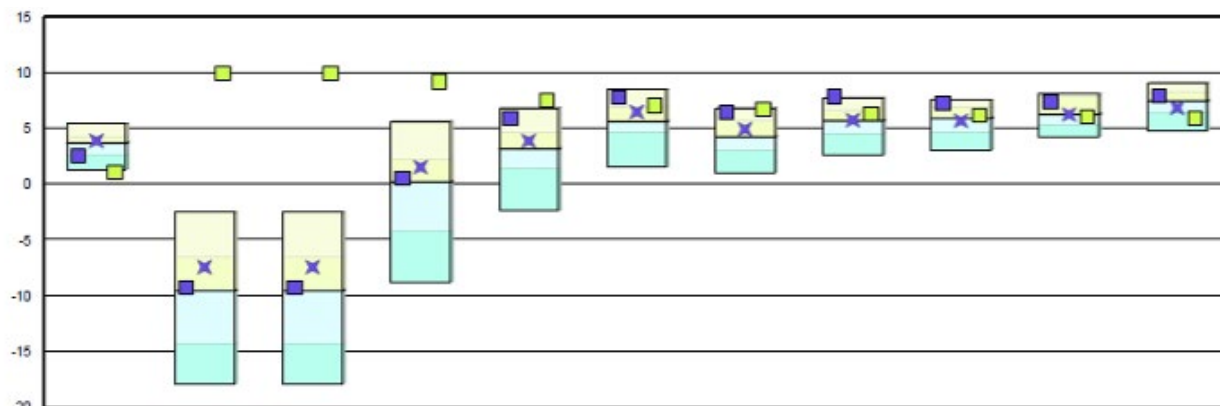
	30/09/2021	31/12/2021	31/03/2022	30/06/2022	30/09/2022	31/12/2022	Politique	Médiane
Actions canadiennes	29,5 %	30,2 %	32,0 %	23,4 %	22,7 %	23,2 %	25 %	10,83 %
Actions mondiales	29,4 %	28,6 %	25,7 %	27,9 %	28,4 %	29,3 %	30 %	27,99 %
Revenu fixe	26,6 %	23,0 %	22,4 %	23,7 %	23,3 %	23,1 %	25 %	29,70 %
Hypothèque	4,5 %	4,4 %	4,5 %	5,0 %	5,1 %	5,0 %	5 %	
Immobilier	5,7 %	9,3 %	10,3 %	13,8 %	14,2 %	13,6 %	10 %	8,46 %
Infrastructure	4,0 %	4,0 %	4,1 %	4,4 %	4,7 %	4,7 %	5 %	
Trésorier et équivalent	0,3 %	0,5 %	0,9 %	1,7 %	1,6 %	1,1 %	0 %	2,34 %
	30/09/2021	31/12/2021	31/03/2022	30/06/2022	30/09/2022	31/12/2022		
Valeur au marché	814,5 \$	831,4 \$	796,2 \$	722,7 \$	714,8 \$	726,5 \$		

Résumé de l'évolution de l'actif

Valeur au marché initial 30/09/2022 714,8 \$	Croissance externe nette (7,1) \$	Revenu reçu 2,7 \$	Gain/perte 16,1 \$	Valeur au marché final 31/12/2022 726,5 \$
Valeur au marché initial 31/12/2021 831,4 \$	Croissance externe nette (27,4) \$	Revenu reçu 31,8 \$	Gain/perte (109,3) \$	Valeur au marché final 31/12/2022 726,5 \$

Résumé des investissements

Régimes > 500 millions \$ Taux de rendement annuel total du fonds



	Un trimestre	CDA calendrier	Un an	Deux ans	Trois ans	Quatre ans	Cinq ans	Sept ans	Huit ans	Neuf ans	Dix ans
5th Percentile	5,45	(2,48)	(2,48)	5,66	6,88	8,52	6,86	7,77	7,57	8,13	9,11
25th Percentile	4,29	(6,52)	(6,52)	2,29	4,64	6,99	5,73	6,67	6,93	7,87	8,32
Médiane	3,74	(9,48)	(9,48)	0,25	3,21	5,64	4,27	5,73	5,96	6,31	7,50
75th Percentile	2,71	(14,22)	(14,22)	(4,19)	1,39	4,70	3,00	4,58	4,72	5,37	6,43
95th Percentile	1,38	(17,87)	(17,87)	(8,72)	(2,34)	1,56	1,10	2,62	3,10	4,31	4,80
TOTAL DU RÉGIME	2,62 ⁸⁰	(9,23) ⁴⁷	(9,23) ⁴⁷	14,49 ¹	5,96 ¹²	7,86 ¹⁶	6,53 ¹⁴	7,92 ¹	7,27 ¹⁹	7,48 ³⁵	7,95 ³²
Indice de référence	3,94 ³⁷	(7,38) ⁴¹	(7,38) ⁴¹	10,10 ⁴⁴	3,93 ³²	6,54 ²⁹	4,99 ³⁴	5,79 ⁴⁹	5,74 ⁵⁵	6,30 ⁵¹	6,90 ⁶⁰
IPC + 3,5 %	1,13 ⁹⁶	10,02 ¹	10,02 ¹	6,34 ⁹⁹	7,55 ¹	7,12 ²³	6,80 ⁸	6,35 ²⁹	6,20 ⁴³	6,07 ⁶³	5,94 ⁸²

Régimes de l'univers de RBC de plus de 500 millions \$ – Portefeuille total
Classe d'actif : Portefeuille total

Rang

Résumé des investissements

Taux de rendement du fonds

Voici les taux auxquels les intérêts ont été affectés en 2022 et au cours de chacune des dix années précédentes pour les comptes des participants actifs et des titulaires d'une pension différée à la fin de l'année :

Année	Compte du participant
2022	-9,183 438 %
2021	11, 392 321 %
2020	17, 903 987 %
2019	13, 689 441 %
2018	1, 149 933 %
2017	12, 243 157 %
2016	10, 460 717 %
2015	2, 042 368 %
2014	9, 417 250 %
2013	12, 002 601 %

Taux de rendement annuel moyen

1 an	-9,18%
Période de 3 ans close en 2022	6, 05%
Période de 5 ans close en 2022	6, 52%
Période de 10 ans close en 2022	7, 84%
Période de 20 ans close en 2022	7, 04%

Information sur les participants

Le présent rapport est fondé sur les données relatives à la participation et aux cotisations au 31 décembre 2022, qui ont été fournies par les commissions scolaires et l'ACSM.

L'évolution de la participation en 2022 est résumée ci-dessous. À des fins de comparaison, Eckler a également inclus l'évolution de la participation pour l'année précédente.

	2022	2021
Participants actifs		
Total au 1er janvier	8 831	8 922
Nouveaux participants	2 010	962
Cessations		
• montant forfaitaire/transferts	(183)	(323)
• différée	(775)	(510)
Retraites	(188)	(214)
Décès	(11)	(9)
Regroupement et rectification des comptes	(1) *	3
Total au 31 décembre	9 683	8 831
Titulaires d'une pension différée		
Total au 1er janvier	3 113	2 810
Cessations d'activité	775	510
Montant forfaitaire/transferts	(75)	(147)
Retraites	(78)	(51)
Décès	(12)	(5)
Regroupement et rectification des comptes	1 *	(4)
Total au 31 décembre	3 724	3 113

* Les ajustements apportés aux participants actifs et aux titulaires d'une pension différée en 2022 sont dus au fait qu'un employé a été jugé non admissible en tant que participant actif.

Information sur les participants

Soldes des comptes des participants par groupe d'âge au 31 décembre 2022

	Participants	Valeur totale des comptes de pension des participants	Moyenne par participant
• Comptes de participants actifs			
Moins de 35 ans	1 528	19 878 172,58 \$	13 009,28 \$
35 à 44 ans	2 160	71 026 580,99 \$	32 882,68 \$
45 à 54 ans	2 876	170 114 734,02 \$	59 149,77 \$
55 à 64 ans	2 655	278 283 829,57 \$	104 815,00 \$
65 ans et +	464	48 627 619,60 \$	104 800,90 \$
• Total des comptes de participants actifs	9 683	587 930 936,76 \$	60 717,85 \$
• Comptes de titulaires d'une pension différée			
Moins de 35 ans	548	4 707 364,55 \$	8590,08 \$
35 à 44 ans	774	16 177 460,53 \$	20 901,11 \$
45 à 54 ans	1 105	37 056 206,41 \$	33 535,03 \$
55 à 64 ans	1 025	66 687 618,04 \$	65 061,09 \$
65 ans et +	272	18 246 267,37 \$	67 081,87 \$
• Total des titulaires d'une pension différée	3 724	142 874 916,90 \$	38 365,98 \$
Total au 31 décembre 2022	13 407	730 805 853,66 \$	54 509,28 \$

Au 31 décembre 2022, il y avait 2 562 participants actifs et 7 118 participantes actives, plus trois autres personnes dont le genre n'était pas indiqué sur la demande d'adhésion. De plus, il y avait 1 055 hommes et 2 667 femmes parmi les titulaires d'une pension différée au 31 décembre 2022.

Information financière

Les présents états financiers condensés ne contiennent pas tous les renseignements requis par les normes comptables canadiennes relativement aux régimes de retraite. Nous prévenons les lecteurs que ces états financiers peuvent ne pas répondre à leurs objectifs. Pour de plus amples renseignements sur la situation financière du régime et l'évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations, il convient de consulter les états financiers complets du régime de retraite du personnel non enseignant des commissions scolaires publiques de l'Association des commissions scolaires du Manitoba au 31 décembre 2022 et pour l'exercice clos à cette date, sur lesquels KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L. a exprimé une opinion sans réserve dans son rapport daté du 18 mai 2022.

État de la situation financière

31 décembre 2022, avec données comparatives pour 2021

	2022	2021
Actif		
Investissements	726 806 730 \$	832 467 59 \$
Cotisations à recevoir	4 031 955	3 682 326
À recevoir du fonds d'administration	1 901 423	2 311 369
	734 740 108	838 461 288
Passif		
Prestations payables	903 344	2 663 090
À payer au fonds d'administration	700 386	710 037
À payer aux divisions scolaires	1 292	3 289
	1 605 022	3 376 416
Actif net disponible pour le service des prestations	733 135 086	835 084 872
Obligations au titre des prestations de retraite	733 135 086	835 084 872
Actif net disponible pour le service des prestations moins les obligations au titre des prestations de retraite	\$ -	\$ -

Au nom des fiduciaires :



Colleen Carswell, fiduciaire



manda Senkowski, secrétaire-trésorière

Information financière

État de l'évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations

Exercice clos le 31 décembre 2022, avec données comparatives pour 2021

	2022	2021
Revenu de placement	307 46 980 \$	17 689 253 \$
Frais de gestion des placements relatifs aux titulaires d'une pension différée	(700 386)	(710 037)
	30 046 594	16 979 216
Gains réalisés sur l'aliénation de placements, nets	(10 462 554)	83 247 976
Gains (pertes) non réalisés sur la juste valeur des placements, nets	(96 545 080)	(13 403 078)
	(107 007 634)	69 844 898
	(76 961 040)	86 824 114
Contributions		
Participants	25 958 519	25 037 544
Promoteurs	25 858 773	24 682 854
	51 817 292	49 720 398
Attribution des cotisations aux divisions scolaires	(1 292)	(3 289)
	51 816 000	49 717 109
	(25 145 040)	136 541 223
Prestations :		
Retraite	45 522 245	47 359 658
Cessation d'emploi	30 309 519	24 997 417
Décès	538 992	2 000 235
Rupture du mariage	433 990	225 409
	76 804 746	74 582 719
Augmentation (baisse) de l'actif net disponible pour le service des prestations	(101 949 786)	61 958 504
Actif net disponible pour le service des prestations, début de l'exercice	835 084 872	773 126 368
Actif net disponible pour le service des prestations, fin de l'exercice	733 135 086 \$	835 084 872 \$

Fiduciaires et conseillers

Fiduciaires du régime au 31 décembre 2022

Nommés par l'Association des commissions scolaires du Manitoba

Colleen Carswell, commissaire, division scolaire River East Transcona
Patricia Wiebe, commissaire, division scolaire Border Land
Louise Johnston, commissaire, division scolaire Louis-Riel
Floyd Martens, commissaire, division scolaire Mountain View
Linda Ross, commissaire, division scolaire Brandon

Nommée par la Manitoba Association of School Business Officials

Amanda Senkowski, secrétaire-trésorière, division scolaire Evergreen

Nommées par le Syndicat canadien de la fonction publique

Darlene Parsons
Sharon Sapoznik

Nommé par l'association du personnel non enseignant

Dion Delorme

Conseillers et administrateurs

Gestion du régime

Eckler Limited

Personnel de l'Association des commissions scolaires du Manitoba

Directeur financier
Consultant en relations du travail

Dépositaire du régime

RBC Services aux investisseurs et de trésorerie

Service de mesure

RBC Services aux investisseurs et de trésorerie

Gestionnaires de placements

Alliance Bernstein Global (AB Global)
Axiom (infrastructure)
Baillie Gifford (actions mondiales)
BlackRock (actions canadiennes)
Fiera Capital (revenu fixe)
Fiera Immobilier (immobilier)
TDAM (hypothèques commerciales)

Auditeur

KPMG

Fiduciaires et conseillers

Si vous avez des questions sur le régime, votre première source d'information devrait toujours être le livret d'information sur le régime. Le livret d'information sur le régime se trouve sur notre site Web, à l'adresse mbschoolpension.ca.

Pour en savoir plus, communiquez avec le bureau de votre division scolaire.

Questions générales concernant le régime de retraite, y compris les questions relatives à la cessation d'activité ou au décès :

**Eckler Limited
Administration**

2475 – 1, Place Lombard
Winnipeg, MB R3B 0X3
Téléphone : 204-988-1574
Site Web : www.eckler.ca

Aide à la planification de la retraite :

**James Ralko
Eckler Limited**

2475 - 1, Place Lombard
Winnipeg (Manitoba) R3B 0X3
Téléphone : 204-988-1581 ou 1-877-988-1581 (extérieur de Winnipeg)
Courriel : jralko@eckler.ca